

## **PROTOKOLL SAMVERKANSGRUPP FÖR Cesam**

**Datum och tid:** 2026-03-03 kl.12.45-14.15

**Plats:** Bolmen, Kommunhuset

**Närvarande:**

**För arbetsgivaren:**

Kenneth Ohlsson – tf kommunchef

Ronja Morales – biträdande kommunchef/personalchef

Marika Fransson – HR strateg

Magnus Åman – endast Förändring inom KLF

**För arbetstagarparterna:**

Björn Gustafsson – Skolledarna

Katrin Karlsson – Kommunal

Kristina Johansson – Vision

Helena Sandström – DIK

Tobias Svensson – Sveriges lärare

**§ 1 Protokollförare**

Marika Fransson

**§ 2 Val av justerare**

Som justerare utses: Ronja Morales – biträdande kommunchef, Björn Gustafsson – Skolledarna, Katrin Karlsson – Kommunal, Kristina Johansson – Vision, Helena Sandström – DIK, Tobias Svensson – Sveriges lärare

**§ 3 Genomgång av föregående protokoll**

De inkomna synpunkterna har arbetsgivaren besvarat. Arbetsgivaren uppmanar Kommunal att signera protokollet.

**§ 4 Fortlöpande information (MBL §19)**

- Förändring inom KLF

Kraven på säkerhetsarbetet i kommunen har över tid ökat. För att avlasta räddningschef tillika säkerhetsskyddschef ser arbetsgivaren över befintlig säkerhetsorganisation. Arbetsgivaren har som förslag att flytta över de säkerhets- och trygghetsfunktionerna som idag ligger under Räddningstjänsten till Kanslienheten på Kommunledningsförvaltningen. Behov av att utse en tf säkerhetsskyddschef finns. RoKa kommer göras före verkställighet.

Arbetsgivaren föreslår separat MBL §11 förhandling den 16 mars kl.14.45 där förändringen och tf säkerhetschef kommer hanteras.

Sveriges Lärare – kommer detta innebära ökade kostnader?

Arbetsgivarens svarar att syftet är att samordna och synka våra resurser. Det är ingen utökning av organisation.

Kommunal – är det en organisatorisk eller fysisk flytt eller båda?

Arbetsgivaren svarar att inget är ännu klart. Det pågår diskussioner kring detta.

**Friskfaktorarbetet i Hylte kommun**

- friskfaktorn kompetensutveckling och ledarskap. Den 6 mars kommer samtliga chefer introduceras i styrkebaserat ledarskap.

Samtliga chefer i organisationen ska kartlägga sina styrkor.

- Studiofriskfaktor, sändning 5 mars – då deltar Hylte

Anmäl er gärna, går att se i efterhand, men är du anmäld får du även en länk till sändningen.

- Vi uppmärksammas nationellt – hur kan vi som parter hjälpas åt med att sprida arbetet med friskfaktorerna i verksamheterna samt att vi uppmärksammas nationellt?

Både i Suntarbetsliv, [suntarbetsliv.se/artiklar/samverkan/sa-starker-de-hemtjanstens-chefer-och-det-har-ar-vinsten/](https://suntarbetsliv.se/artiklar/samverkan/sa-starker-de-hemtjanstens-chefer-och-det-har-ar-vinsten/), och Hallandsposten

- Fråga till er: Ag undrar hur välkänt är friskfaktorarbetet bland era medlemmar?

Sveriges Lärare – styrelsen och ombuden är de som arbetet inriktats på så de vet att det pågår arbete i organisationen med friskfaktorerna.

Kommunal – när styrelse och ombud träffas diskuteras friskfaktorerna. Upplever inte att det är uppe på FSG eller LSG ofta.

Vision – kommer lyfta frågan på kommande årsmöte.

DIK – arbetar med frågan på APT så det är ett ständigt pågående arbete vilket gör att friskfaktorarbetet är känt hos medlemmarna.

Skolledarna – Friskfaktorerna arbetas med på APT samt på deras medarbetares APT

Framåt med friskfaktorerna, vad är nästa steg:

Sveriges Lärare – synliggöra i vardagen, lyfta på APT. Arbetsmiljömålen utifrån MBU fungerar bra viktigt att arbeta vidare med dessa vilket är viktigare än en eller två stora saker om året.

Kommunal – står med Friskfaktorer på APT dagordningen något som kan förtydligas genom att det läggs till en inriktning för dagen. Återkoppling mellan APT – LSG – FSG kring friskfaktorerna så det blir en tydlig struktur. Skyddsombud och chef kan avsätta tid tillsammans för att prata om och gå igenom friskfaktorerna.

Vision – det är upp till respektive enhet att komma fram till vilken friskfaktor de vill/behöver fokusera på. Lyfta goda exempel inom organisationen för att inspirera. Suntarbetslivs skattning är bra för att komma igång med arbetet.

Arbetsgivaren ser vikten av att det ska ingå i det dagliga arbetet, genomsyra vår verksamhet. Arbete med att få in friskfaktorerna i våra styrdokument såsom arbetsmiljöpolicy, medarbetarsamtalsmall etc. pågår.

Ta gärna stöd av varandra och uppmuntra gärna era ombud att lyfta frågorna på APT eller enhetsmöte.

- Afa-dagen, 7 maj 2026 Halmstad – Hylte deltar genom att personalenheten håller i seminarium. Ska Cesam delta?

En inspirationsdag med fokus på friskfaktorer. Hylte är inbjudna att hålla i ett av seminarierna.

Arbetsgivarens förslag är att Cesam deltar vilket de ställer sig positiva till.

Sveriges Lärare – representanten har nationella prov, men meddelar att de gärna deltar, men återkommer med vem längre fram.

DIK – har tyvärr ingen möjlighet att delta.

Kommunal – ser gärna att skyddsombud och chef tillsammans deltar på denna dag.

Arbetsgivaren hänvisar till att det är upp till respektive chef att ta ställning till om verksamheten tillåter. Arbetsgivaren kommer informera om AFA dagarna på intranätet.

Varje arbetstagarorganisation i Cesam anmäler själv sitt deltagande till AFA samt meddelar sedan arbetsgivaren att de kommer delta.

[Regionala dagar för dig inom kommun och region](#)

- MBU – datum presenteras på Cesam

Ambitionen är att enkäten öppnas upp i slutet av mars för att ligga ute i cirka en månads tid.

- Förslag på mötestider för hösten 2026 – se bifogad fil

De fastställs enligt förslag. Den 17 november genomförs Cesam i AJ-huset. Arbetsgivaren skickar ut kallelse till Cesam i kalendern

- Utvärdering av samverkansavtalet, hur gör vi det?

Sveriges Lärare – anser att det är för tidigt, då det endast gått ett år sedan det befintliga avtalet infördes.

Arbetsgivarens ger förslag på enkätundersökning vilket arbetstagarorganisationerna anser är för trubbigt. Sveriges Lärare vill ha en kvalitativ undersökning.

Arbetsgivaren föreslår diskussioner i samverkansgrupperna. Arbetsgivaren tar fram förslag på frågebatteri som i sin tur kan användas som diskussionsunderlag i respektive samverkansmöte.

Förslag på frågor presenteras på Cesam i maj och fastställs därefter på Cesam i juni. Under hösten genomförs sedan dessa diskussioner i samverkan.

- Mödravårdsdirektivet

Arbetsgivaren behöver hjälp av arbetstagarorganisationerna att samla in medlemmarnas handlingar samt gå igenom att det är rätt handlingar som inkommit. Arbetstagarorganisationerna kan hjälpa till med detta. Information om mödravårdsdirektivet kommer läggas upp på intranätet.

- GGVV – uppdatering kring samarbetet, eventuell IT samverkan

Arbete pågår, samma status som tidigare.

- Boka tema och datum för våren – Förslag friskfaktorer – hur hjälps vi åt sprida i organisationen? Vad blir nästa steg?

Tema friskfaktorer och nästa steg fastställs för våren. Arbetsgivarens förslag på datum för vårens temadag: 2 juni 2026, kl.14.30

Till hösten blir temat Utvärdering av samverkansavtalet.

- Genomlysning av policys/rutiner/riktlinjer –

Just nu pågår ett arbete med att se över våra styrdokument så att även de genomsyras av friskfaktorer och det styrkebaserade arbetet.

## **§ 5 Anmälningssärenden**

Kommunal

- Arbetsmiljöpolicy – status?

- KIA 2025 – Under 2025 har det inkommit 563 ärenden i KIA, 161 av dessa är ej klarmarkerade. 194 av dessa ärenden är registrerade som olycksfall av dessa är 87 ärenden inte anmälda till AFA eller Försäkringskassan.

- Samverkansprotokoll läggs inte ut på intranätet

## **§ 6 Samverkansgruppen avslutas vid justering 2026-03-03**

*Normalt sett justeras protokollet på mötet, om inte parterna kommer överens om annat.*

**För arbetsgivaren**

Ronja Morales, biträdande kommunchef

**För fackliga representanter**

Björn Gustafsson – Skolledarna

Katrin Karlsson – Kommunal

Kristina Johansson – Vision  
Helena Sandström – DIK  
Tobias Svensson – Sveriges Lärare



**Det här dokumentet är elektroniskt underskrivet**  
**Var vänlig verifiera dokumentet på <https://sign.hylte.se/>**